



Crna Gora  
Javna ustanova Zavod "Komanski most"

Adresa: Gornja Gorica bb  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel/fax: 382 20 262 258  
[www.juzkomanskimost.me](http://www.juzkomanskimost.me)

Br.01-100/23-753-2

Podgorica, 24.05.2023. godine

Na osnovu člana 4,30 stav 1, člana 31,34,35 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG br.74/2019-8/21,59/21,68/21  
145/21), člana 22 Statuta JU Zavod „Komanski most“ i Odluke o izboru kandidata

JU Zavod „Komanski most“ u Podgorici Gornja Gorica bb, PIB 02016923, koju zastupa direktorica Neda  
Vukotic ( u daljem tekstu: poslodavac)

Tanja Đukanović, JMB  
adresa Ulica

zanimanje medicinska sestra-tehničar sa prebivalištem u Podgorici  
(u daljem tekstu: zaposlena)

Zaključuju

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1

Zaposlena zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa boovanja na radnom mjestu medicinske sestre-tehničara sa probnim radom u trajanju od tri mjeseca počev od 29.05.2023. godine a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjestâ (br.04-775 od 30.07.2015 godine, br.04-191 od 18.02.2016 godine, br.04-1074 od 12.06.2017 godine i br.01-142/21-849 od 15.07.2021 godine);  
Probni rad zaposlene traje od 29.05.2023 godine do 29.08.2023 godine

##### Član 2

Zaposlena je dužna da stupi na rad 29.05.2023 godine.  
Ukoliko Zaposlena ne stupi na rad na dan predviđen prethodnim stavom smatraće se da ista nije zasnovala radni odnos osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorima u primjeni kod Poslodavca – Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost (u daljem tekstu: kolektivni ugovori).

##### Član 3

Mjesto rada zaposlene je u Podgorici Gornja Gorica bb

##### Član 4

Za vrijeme probnog rada, radne naloge zaposlenom će izdavati neposredni rukovodilac tj glavna medicinska sestra. Stručni nadzor i praćenje rada zaposlenog u svrhu ocjenjivanja vršiće Arnela Šabotić  
Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim Internim uputstvom o kriterijumima i načinu ocjenjivanja probnog rada zaposlenih u Zavodu „Komanski most“ br.01-128/22-1398 od 16.12.2022 godine Ako zaposleni ne postigne zadovoljavajuće rezultate na poslovima medicinske sestre-tehničara, poslodavac će donijeti odluku o prestanku radnog odnosa istekom roka iz člana 1 stav 2 ovog ugovora  
Zaposleni može prestati sa radom i prije isteka roka iz člana 1, stav 2 ovog ugovora, ako se sporazumi sa poslodavcem.



Crna Gora  
Javna ustanova Zavod "Komanski most"

Adresa: Gornja Gorica bb  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel/fax: 382 20 252 258  
[www.juzkomanskmost.me](http://www.juzkomanskmost.me)

#### Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme zaposlenog iznosi 40 (četrdeset) časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

#### Član 6

Zaposlena ima sva prava u pogledu odmora, odsustva i nadoknade, koja su utvrđena Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlena u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesecnu naknadu zarade koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom složenosti 6,42.

#### Član 8

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mјesta iz člana 1 ovog Ugovora u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima Poslodavca.

Opis posla zaposlene je: Neposredno se stara o kompletном njegovanju i zdravstvenom zбрињavanju korisnika. Vodi evidenciju dnevnog i noćnog rada i vrši primopredaju. Sprovodi naloge lječara i glavne medicinske sestre. Vrši primarnu obradu rana. Dijeli propisanu terapiju i odgovorna je za to da je korisnik na adekvatan način uzeo istu. Vrši sterilizaciju instrumenata i medicinske opreme.

Odgovara za ispravnost instrumenata sa kojima radi. Vodi brigu o odjeći, obuci, predmetima i lичne higijenu posteljine i druge imovine. Stara se o sveukupnoj higijeni boravišnog prostora i korisnika. Priprema korisnike za pregledе u Zavodu i van Zavoda i po potrebi ih odvodi na specijalističke pregledе i brine o istim. Priprema korisnike za posjete, odlaske kući kao i izlaska van Zavoda bez obzira na povod izlaska. Odgovorna je za bjezbjednost i sigurnost korisnika, saraduje sa stručnim radnicima i saradnicima u cilju kreiranja sigurnog okruženja korisnika. Odgovorna je da blagovremeno reaguje u incidentnim kritnim situacijama kao i da sprječava konfliktnе situacije.

Odgovorna je za presvićenje oblaćenje i obuvanje korisnika. Obavezna je da obilazi i vodi korisnike radi obavljanja fizioloških potreba. Obavezna je da redovno obilazi sve prostorije u kojima se nalaze korisnici i nadzire ih. Vodi računa o pojedinačnoj i dijetalnoj ishrani korisnika. Prilagodava pripremljenu hrani u skladu sa potrebama korisnika, vrši podjelu hrane, hrani korisnike i stara se o svemu što je u vezi sa ishranom korisnika. Stara se prati redovni unos tečnosti kod korisnika. Obavlja poslove postmortalne obrade korisnika zajedno sa njegovateljicom.

Provodi svu potrebnu terapiju tokom noćne smjene, obilazi korisnike, procjenjuje zdravstveno stanje te po potrebi uz konsultacije sa prepostavljenim sprovodi terapiju.

U hitnim slučajevima ostvaruje kontakt sa najbližom zdravstvenom ustanovom uz prethodne konsultacije sa lječarom, glavnom medicinskom sestrom.

Vrši i druge odgovarajuće poslove po načelu pretpostavljenih.



Crna Gora

Javna ustanova Zavod "Komanski-most"

Adresa: Gornja Gorica bb  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel/fax: 382 20 262 258  
[www.juzkomanskimost.me](http://www.juzkomanskimost.me)

#### Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijeđi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i u skladu sa aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposlena podliježe odgovornosti u slučaju povrede radnih obaveza u skladu sa zakonom. Zaposleni koji umišljaju ili iz nenata povrijeđi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje, da odmah po stupanju zaposlenie na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko i invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

#### Član 12

Zaposlena se obavezuje da će čuvati dokumenta i podatke koje se smatraju poslovnom tajnom Poslodavca i da ih neće saopštavati i predavati neovlašćenim licima. Poslovnom tajnom smatraju se dokumenti i podaci u skladu sa aktima Poslodavca, kac i podaci čije bi saopštavanje neovlašćenim licima zoog njihovog značenja i prirode bilo protivne interesima Poslodavca.

#### Član 13

Zaposlena je saglasna da Poslodavac ima pravo da koristi njegove/njene lične podatke koji su kao takvi definisani propisima o zaštiti podataka o ličnosti, te da iste obrađuje, arhivira i koristi radi obrade kadrovske evidencije i za potrebe obavljanja svoje djelatnosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 14

Zaposlena je dužna da:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjestra.
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa.
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca
- 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravljie i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravje
- 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- 6) poštije propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravje kao život i zdravje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu

#### Član 15

Ako Zaposlena u radu, odnosno u vezi sa radom namjerno ili iz krajnje napažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu dužna je da štetu nadoknadi u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

Javna ustanova Žavod "Komanski most"

Adresa: Gornja Gorica bb  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel/fax: 382 20 262 258  
[www.juzkomanskimost.me](http://www.juzkomanskimost.me)

Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da istu nadoknadi, u skladu sa zakonom, ukoliko je odgovoran za njen nastanak.

#### Član 16

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi prava u vezi zaštite i zdravlje na radu koja joj pripadaju po osnovu zakona koji regulišu tu problematiku.

#### Član 17

Ovaj ugovor obavezuje ugovorne strane dok ne prestane da važi na način određen zakonom. U slučaju otkaza ugovora o radu od strane Zaposlene u skladu sa zakonom, Zaposlena je otkaz dužna da dostavi Poslodavcu najmanje 30 dana prije dana koji je naveda kad dan prestanka radnog odnosa, osim ako se Poslodavac i Zaposlena drugače ne dogovore.

#### Član 18

Na prava i obaveze koje nisu regulisane ovim Ugovorom primjenjuju se odredbe zakona, podzakonskih akata i kolektivnog ugovora.

#### Član 19

Izmjene ovog Ugovora mogu se vršiti aneksom ugovora o radu u skladu sa zakonom.

#### Član 20

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 3 (tri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak se uručuje Zaposlenoj.

Zaposlena  
Tanja Đukanović

Direktorica  
Neda Vukotić